

STYLE

Codice di Condotta Fornitori

Indice

Lettera dalla direzione

Introduzione

1. Perimetro di Applicazione del Codice di Condotta Fornitori di STYLE SRL
2. I Nostri Valori
 - 2.1 I nostri principi e la nostra idea di business
3. Etica e Integrità Aziendale
 - 3.1 Conformità a leggi e normative
 - 3.2 Anticorruzione
 - 3.3 Conflitti di interesse
 - 3.4 Privacy e sicurezza delle informazioni
 - 3.5 Riservatezza e protezione degli asset
 - 3.6 Prevenzione di insider trading
 - 3.7 Corretto comportamento sull'uso di social media e mezzi di comunicazione
 - 3.8 Comunità locali
4. Protezione dei Diritti Umani e dei Lavoratori
 - 4.1 Lavoro forzato o obbligatorio
 - 4.2 Libertà di associazione, diritto di organizzazione e negoziazione collettiva
 - 4.3 Diversità, non discriminazione e pari opportunità
 - 4.4 Orario di lavoro e condizioni di lavoro umane
 - 4.5 Salario, remunerazione e benefit
 - 4.6 Lavoro minorile
 - 4.7 Vessazioni, coercizione e abusi
 - 4.8 Salute e sicurezza sul lavoro
5. Rispetto per l'Ambiente e per la Biodiversità
 - 5.1 Compliance e standard ambientali
 - 5.2 Consumo energetico e emissioni gas serra
 - 5.3 Consumo di acqua
 - 5.4 Gestione degli scarichi idrici e dei prodotti chimici
 - 5.5 Gestione dei rifiuti
 - 5.6 Standard di salute e benessere animale
6. Produzione Responsabile
 - 6.1 Ricerca e sviluppo per la sostenibilità
 - 6.2 Qualità e sicurezza di prodotto
 - 6.3 Tracciabilità di materiali e prodotti
7. Aderenza al Codice
 - 7.1 Divulgazione del Codice
 - 7.2 Attività di monitoraggio e controllo
 - 7.3 Gestione casi di non-compliance
 - 7.4 Segnalazioni di violazioni e contatti di riferimento
 - 7.5 Modulo di Accettazione

Lettera dalla direzione

STYLE SRL è lieta di presentare la prima edizione del Codice di Condotta Fornitori, che conferma la nostra crescente attenzione e il nostro impegno nei confronti della sostenibilità lungo la catena di fornitura.

STYLE

Crediamo che sia essenziale condurre le attività di business in maniera etica e responsabile. Oggi più che mai, infatti, cresce la necessità di allineare gli obiettivi di business con obiettivi di sostenibilità e, come realtà operante nel settore della moda e del lusso, comprendiamo il ruolo che abbiamo per i nostri clienti, le nostre persone, i nostri fornitori e tutti gli altri stakeholder coinvolti nella nostra catena del valore.

Siamo guidati da specifici valori che traduciamo operativamente nell'agire in linea ai più alti standard di etica professionale, lealtà, integrità, equità, onestà e trasparenza. Agiamo inoltre nel rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, così come nel rispetto e nell'impegno nei confronti delle comunità locali dove operiamo, dell'ambiente e della biodiversità. Questi valori sono la chiave per il successo nel settore della moda e del lusso, e STYLE SRL è fiera di condurre le proprie attività in maniera responsabile.

Il Codice di Condotta Fornitori si applica ai Fornitori della nostra azienda, includendo tutte le parti coinvolte nelle relazioni commerciali della catena del valore.

Introduzione

STYLE SRL (o "la Società") è una società italiana con sede legale in Via Naviglio 1/A, 44123 Ferrara, con sede operativa in Via Alberto Ascari 5, 44019 Voghiera (FE).

Il presente Codice di Condotta Fornitori si applica ai Fornitori di STYLE SRL e a tutte le parti coinvolte nella sua catena del valore.

Consapevoli della crescente importanza della sostenibilità nel settore della moda, STYLE SRL ha deciso di adottare un Codice di Condotta Fornitori (nel seguito il "Codice"), qui presentato nella sua prima edizione, per condividere principi di sostenibilità nell'intera catena del valore della Società e soddisfare le aspettative di Clienti e Stakeholder.

STYLE SRL crede che sia essenziale condurre attività di business in maniera etica e responsabile. Per questa ragione, la Società si aspetta che i Business Partner coinvolti nella propria catena del valore (compresi i subappaltatori, di seguito generalmente chiamati "Fornitori") condividano questa convinzione e i requisiti presentati nelle pagine del Codice, e che coinvolgano i loro lavoratori, impianti di produzione, subappaltatori e fornitori a tal proposito.

Ponendo l'attenzione su pratiche sostenibili, la Società confida di poter raggiungere i più alti standard di etica e sostenibilità aziendale. Al fine di preservare la rilevanza dei contenuti del presente documento e promuovere un progresso continuo dei temi in esso trattati, il Codice sarà periodicamente revisionato e aggiornato qualora necessario, così da soddisfare i requisiti normativi, essere allineati ai principi fondamentali e alle azioni dell'azienda e continuare ad agire in linea con le best practice del settore.

Il Codice è diviso nelle seguenti sezioni:

- Perimetro di Applicazione, che definisce i destinatari del Codice e i suoi obiettivi; - I Nostri Valori, che illustra i principi fondamentali che guidano le strategie di business di STYLE SRL;
- Etica e Integrità Aziendale, Protezione dei Diritti Umani e dei Lavoratori, Rispetto per l'Ambiente e per la Biodiversità, e Produzione Responsabile, che sono le quattro sezioni che presentano i principali requisiti da rispettare in ambito ambientale, sociale, e di governance; - Aderenza al Codice, sezione conclusiva che fornisce informazioni relative alla divulgazione del Codice, e attività di compliance, monitoraggio, e controllo.

1. Perimetro di Applicazione del Codice di Condotta Fornitori di STYLE SRL

STYLE SRL attribuisce grande importanza a garantire che i Fornitori condividano una visione comune relativa al rispetto dei più alti standard aziendali e etici.

Il Codice di Condotta Fornitori si estende a tutti i Fornitori con i quali STYLE SRL intrattiene relazioni di business. I Fornitori sono tenuti a rispettare il Codice e sono responsabili di dividerlo internamente (es.

STYLE

dipendenti, collaboratori) ed esternamente con tutte le parti coinvolte (es. fornitori, subappaltatori, collaboratori esterni). Per questo, i Fornitori sono ritenuti responsabili per qualsiasi inosservanza del Codice anche da parte di subappaltatori e terze parti. A conferma della loro conformità al Codice, i Fornitori sono tenuti a firmare il Modulo di Accettazione presente alla Sezione 7.5 di questo documento.

STYLE SRL riserva il diritto di verificare che i Fornitori rispettino le norme stabilite nel Codice, come illustrato nella Sezione 7.2.

STYLE SRL valuterà caso per caso gli eventuali episodi di non conformità e applicherà misure adeguate al tipo e alla severità della situazione, come definito nella Sezione 7.3.

I Fornitori sono tenuti a rispettare questo Codice, le normative vigenti, le principali linee guida e le best practice riconosciute a livello internazionale in ambito di sostenibilità, incluse le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

2. I Nostri Valori

2.1 I nostri principi e la nostra idea di business

STYLE SRL si impegna a condurre le sue attività legalmente, in linea con i più alti standard di etica di business, lealtà e integrità, e di promuovere valori di sostenibilità, equità, onestà e trasparenza in tutta la catena del valore. STYLE SRL si impegna a mantenere un comportamento in linea con il valore del rispetto, che si traduce nel suo rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, degli interessi di tutti gli stakeholder della Società, dell'ambiente e della biodiversità.

Inoltre, STYLE SRL crede nell'importanza della diversità e dell'inclusione, e incoraggia il dialogo tra le persone coinvolte in tutti i processi aziendali per favorire collaborazione e progresso reciproco in catene di fornitura sostenibili.

Per far sì che STYLE SRL sia coerente con questi valori è necessario uno sforzo collettivo. I Fornitori sono quindi tenuti a condividere i valori della Società, promuovere comunicazioni e azioni oneste, e rispettare i più alti standard di etica, integrità, ed equità, e responsabilità sociale e ambientale. Tutte le parti coinvolte nella catena del valore sono tenute a puntare all'eccellenza, e a garantire che le fondamenta dell'idea di business di STYLE SRL siano condivise internamente, con dipendenti e altri lavoratori, ed esternamente, con fornitori, subappaltatori e qualsiasi business partner esterno.

3. Etica e Integrità Aziendale

3.1 Conformità a leggi e normative

I Fornitori sono tenuti a rispettare leggi e normative vigenti locali, nazionali e internazionali legate a, ma non limitate a, diritti umani, salute e sicurezza, pratica del lavoro, rispetto di ambiente e animali, anticorruzione e conformità socioeconomica, sicurezza e qualità di beni e servizi, e a rispettare i principi e requisiti posti da questo Codice. I Fornitori sono anche tenuti a implementare sistemi di gestione strutturati (es. procedure corrette, policy, processi aziendali, sistemi di accounting e meccanismi di comunicazione) che garantiscano la possibilità di operare con la massima affidabilità e trasparenza e identificare, correggere e migliorare impatti sociali, di salute e sicurezza e ambientali.

Qualora le disposizioni del Codice differiscano da leggi e normative vigenti, i Fornitori sono tenuti ad aderire ai più alti e stringenti standard tra le due fonti, al fine di perseguire il rispetto dei requisiti e dei principi contenuti nel presente Codice. Casi di questo tipo dovranno essere comunicati in modo trasparente con la Società, come indicato nel Modulo di Accettazione (Sezione 7.5 del Codice).

STYLE SRL incoraggia fortemente i Fornitori a discutere in libertà di qualsiasi preoccupazione o dubbio riguardo l'applicabilità della legge e dei requisiti del Codice, e di consultare la Società in caso di incertezza circa i comportamenti adeguati da mantenere in casi specifici.

3.2 Anticorruzione

STYLE SRL dà particolare importanza alla lotta contro la corruzione attiva e passiva. I Fornitori sono dunque tenuti a rispettare leggi e normative vigenti in materia di anticorruzione e anti-concussione ed è loro

STYLE

vietato di intrattenere qualsiasi forma di corruzione diretta o indiretta, concussione, riciclaggio di denaro, ed estorsione in tutta l'estensione delle loro attività.

STYLE SRL suggerisce ai Fornitori di implementare procedure interne di anticorruzione e di regolamentazione per lo scambio di regali, servizi di hospitality e di intrattenimento, che, se inappropriati per natura e per valore, possono creare fraintendimenti, aspettative inappropriate o essere visti come tentativi di influenzare le decisioni di STYLE SRL.

3.3 Conflitti di interesse
I Fornitori sono tenuti a rispettare le leggi e normative vigenti in materia di conflitti di interesse, e a prendere decisioni aziendali con oggettività, evitando situazioni di reali o potenziali conflitti di interesse, estesi a lavoratori, familiari, o situazioni che potrebbero creare o essere viste come favoritismo, vantaggi indebiti, e pratiche di collusione.

I Fornitori sono tenuti a informare STYLE SRL di qualsiasi situazione che potrebbe essere percepita come un conflitto di interesse.

3.4 Privacy e sicurezza delle informazioni

I Fornitori sono tenuti a rispettare le leggi e normative vigenti in materia di protezione dati, comprese le leggi e le normative di protezione dati dell'Unione Europea, elemento di massima importanza per STYLE SRL come azienda Italiana. I Fornitori sono anche tenuti a implementare opportuni sistemi di sicurezza, inclusi strumenti di cyber security, volti a garantire la confidenzialità e l'uso previsto delle informazioni ottenute attraverso le relazioni di business con STYLE SRL e condivise con lavoratori, subappaltatori e tutte le parti esterne coinvolte.

3.5 Riservatezza e protezione degli asset

I Fornitori sono tenuti a implementare misure necessarie a salvaguardare tutti i dati, le informazioni non pubbliche e riservate e i segreti commerciali e professionali ottenuti attraverso le relazioni di business intrattenute con STYLE SRL. Inoltre, i fornitori di STYLE SRL sono tenuti a prendere tutte le misure necessarie a proteggere le risorse e gli asset dei clienti di STYLE SRL, in particolare i diritti di proprietà intellettuale e know-how, e di impegnarsi a prevenire la contraffazione.

I fornitori sono tenuti a fare uso di questi asset esclusivamente per le finalità autorizzate da STYLE SRL, e a mantenere la riservatezza ad essi connessa anche al termine delle relazioni di business con STYLE SRL.

Sono infine tenuti a seguire le direttive di STYLE SRL circa la eventuale restituzione o eliminazione degli asset in corrispondenza del suddetto termine.

3.6 Prevenzione di insider trading

I Fornitori sono tenuti a rispettare le leggi e normative di insider trading e ad astenersi dall'uso di informazioni riservate ottenute nella conduzione di attività con STYLE SRL per assicurarsi vantaggi finanziari indebiti, in particolare relativi ai clienti di STYLE SRL.

3.7 Corretto comportamento sull'uso di social media e mezzi di comunicazione

I Fornitori sono tenuti a non pubblicare o condividere su social media, né a divulgare attraverso altri canali di comunicazione, qualsiasi tipo di informazione relativa ai clienti di STYLE SRL senza autorizzazione specifica, con particolare riguardo alle informazioni che potrebbero danneggiare l'immagine e la reputazione dei clienti di STYLE SRL. Inoltre, i clienti di STYLE SRL proibiscono di creare account social media sotto il relativo nome.

3.8 Comunità locali

I Fornitori sono tenuti a mantenere relazioni di collaborazione e rispetto nelle comunità locali in cui operano. STYLE SRL mira a promuovere lo sviluppo economico di queste comunità, nonché opportunità di lavoro al loro interno, e si aspetta che i Fornitori condividano questo stesso impegno.

4. Protezione dei Diritti Umani e dei Lavoratori

STYLE SRL crede che le persone siano elementi centrali nelle proprie attività e dunque incoraggia i Fornitori a condividere questa stessa visione proteggendo i diritti dei lavoratori, assicurando che gli interessi dei lavoratori siano posti al primo posto dall'inizio alla fine del rapporto di lavoro e garantendo salute e sicurezza sul posto di lavoro.

I Fornitori sono invitati ad estendere questo impegno ai subappaltatori e a tutte le parti esterne coinvolte nella filiera produttiva, e a sforzarsi di migliorare le condizioni di lavoro e dei diritti dei

STYLE

lavoratori attraverso l'implementazione di policy e iniziative dedicate, in linea con i più alti standard riconosciuti a livello internazionale (es. SA8000).

4.1 Lavoro forzato o obbligatorio

I Fornitori sono tenuti a rispettare leggi, normative, e Convenzioni¹ in materia di lavoro forzato, e devono astenersi dall'usare qualsiasi forma di lavoro forzato, includendo: lavoro non volontario, servitù, schiavitù moderna o traffico di esseri umani, oltre a ogni forma di coercizione psicologica o fisica. Ciò include: trattenere documenti personali (es. documenti di identità, permessi di lavoro), richiedere il pagamento di un deposito come condizione di impiego, limitare la libertà di movimento e prevedere straordinari oltre i limiti di legge.

4.2 Libertà di associazione, diritto di organizzazione e negoziazione collettiva

I Fornitori sono tenuti a rispettare le leggi, normative e Convenzioni² vigenti in materia di libertà di associazione, diritto di organizzazione e negoziazione collettiva.

I Fornitori sono tenuti a concedere a tutti i dipendenti, senza alcuna ripercussione, discriminazione o penalità, i diritti alla libertà di associazione e di formare o unire organizzazioni dei lavoratori e sindacati per la negoziazione collettiva e la protezione dei diritti.

4.3 Diversità, non discriminazione e pari opportunità

I Fornitori sono tenuti a trattare i lavoratori basandosi su principi di dignità e uguaglianza e in linea con quanto stabilito da leggi, normative e Convenzioni³ vigenti. Ciò include la condanna a qualsiasi forma di discriminazione fondata su genere, orientamento sessuale, colore, nazionalità, religione, età, opinione politica o sindacale, disabilità fisiche e cognitive in tutte le fasi del rapporto di lavoro (es. assunzione, retribuzione e benefit, promozione, disciplina, formazione, tutela della maternità, cessazione o pensionamento).

I lavoratori dipendenti del Fornitore dovrebbero essere incoraggiati a sporgere reclami relativi a diversità, discriminazione e pari opportunità, senza il rischio di ritorsioni.

4.4 Orario di lavoro e condizioni di lavoro umane

I Fornitori sono tenuti a offrire ai dipendenti eque condizioni di lavoro, nel rispetto della dignità umana, e un ambiente lavorativo conforme ai migliori standard di salute e sicurezza. Informazioni relative all'orario lavorativo settimanale, alle ore di straordinario e agli altri temi correlati a questi ambiti (es. indennità di congedo, indennità di ferie e malattia, sistema di welfare e copertura assicurativa, ecc.) dovranno essere definite in contratti scritti, chiari e comprensibili e giuridicamente vincolanti, di facile accesso per tutti i lavoratori.

I Fornitori sono tenuti a rispettare le disposizioni del diritto nazionale, accordi collettivi e Convenzioni⁴ che tutelano maggiormente i lavoratori. Nello specifico, i Fornitori non dovranno imporre orari lavorativi che superino il limite massimo di ore previsto dalle normative vigenti e dovranno garantire ai lavoratori un minimo di giorni di riposo, come prescritto dai documenti sopracitati.

4.5 Salario, remunerazione e benefit

I Fornitori sono tenuti a rispettare le disposizioni del diritto nazionale, degli accordi collettivi e delle Convenzioni⁵ relative alla remunerazione che offrono i maggiori benefit per i lavoratori. I Fornitori dovranno pagare i lavoratori almeno una volta al mese e fornire una documentazione facile da comprendere, che esponga le ore e la paga oraria (es. busta paga). I Fornitori sono anche tenuti a fornire ai lavoratori dipendenti tutti i benefici previsti dalla legge (es. sicurezza, congedo parentale, congedo annuale, e festività), incluse le indennità accessorie e le politiche sanitarie e di welfare. Infine, deduzioni salariali non dovranno essere utilizzate come provvedimenti disciplinari.

⁵ Includere le Convenzioni ILO 100 e 183.

⁴ Includere la Convenzione ILO 138.

³ Includere le Convenzioni ILO 100 e 111.

² Includere le Convenzioni ILO 87 e 98.

¹ Includere le Convenzioni ILO 29 e 105.

STYLE

4.6 Lavoro minorile

I Fornitori sono tenuti a rispettare le leggi, normative, e Convenzioni⁶ vigenti in materia di lavoro minorile, al fine di garantire la maggiore protezione dei minori. I Fornitori devono proteggere i diritti dei minori e garantire la loro sicurezza e sviluppo psicologico, emozionale, e fisico.

Qualsiasi lavoro che possa compromettere questo sviluppo (es. lavori pericolosi, turni notturni) non saranno permessi per individui di età inferiore ai 18 anni.

I Fornitori non dovranno assumere individui di età inferiore al minimo legale nazionale o di età inferiore ai 15 anni, preferendo età superiori, e il lavoro da parte di individui di età inferiore a tale valore è severamente proibito da STYLE SRL. I Fornitori dovranno mettere in atto disposizioni per verificare l'età di ogni lavoratore al fine di garantire che nessuno di età inferiore al minimo legale sia impiegato e di proteggere i giovani lavoratori assunti.

4.7 Vessazioni, coercizione e abusi

I Fornitori sono tenuti a trattare i lavoratori con equità, rispetto e dignità e non dovranno sottoporli a o minacciarli di qualsiasi abuso verbale, fisico, o psicologico, punizioni fisiche o misure disciplinari, coercizione, molestie sessuali, o altre forme di vessazione, o sanzioni pecuniarie come forma di provvedimenti disciplinari, in conformità alle legislazioni vigenti.

4.8 Salute e sicurezza sul lavoro

I Fornitori sono tenuti ad adottare le necessarie precauzioni per garantire la salute e sicurezza dei lavoratori e dei collaboratori e fornire un ambiente di lavoro sicuro, igienico e sano.

I Fornitori dovranno mitigare qualsiasi rischio da infortunio lavorativo offrendo formazione e procedure adeguate sui rischi sul posto di lavoro, in conformità a leggi, normative e Convenzioni⁷ sulla salute e sicurezza sul lavoro, prevenendo attivamente incidenti e infortuni. Ciò include ma non è limitato ai temi di: prevenzione e risposta alle emergenze, formazione e impianti antincendio, primo soccorso, uso di dispositivi di protezione, sicurezza elettrica, acqua potabile e servizi igienici puliti, ventilazione adeguata, spazi di lavoro puliti, strutture di ristoro pulite.

Al fine di facilitare il monitoraggio dei potenziali rischi sul posto di lavoro, di ridurre incidenti e tassi di infortunio e di coordinare e documentare le attività di formazione, i Fornitori sono incoraggiati a nominare una persona responsabile per la salute e sicurezza aziendali.

Per i processi manifatturieri su larga scala, si raccomanda anche l'implementazione di certificazioni su sistemi di gestione della salute e sicurezza (es. ISO 45001) o di sistemi di gestione in linea con i più alti standard disponibili.

5. Rispetto per l'Ambiente e per la Biodiversità

STYLE SRL promuove la protezione e la tutela dell'ambiente, con l'obiettivo di salvaguardare le risorse naturali e, ove possibile, riparare danni e invertire trend negativi, a beneficio di generazioni presenti e future. STYLE SRL si impegna dunque a implementare azioni volte a ridurre gli impatti ambientali che potrebbero essere causati dalle attività aziendali connesse alla catena del valore, e si aspetta che i suoi Fornitori condividano questo stesso impegno.

Dunque, i Fornitori sono tenuti a offrire prodotti realizzati in maniera sostenibile, a lavorare per la continua riduzione degli impatti ambientali dei processi produttivi e dei prodotti, e a rispettare gli ecosistemi e la biodiversità.

I Fornitori sono tenuti a condividere questo impegno e i requisiti che seguono con i loro lavoratori, impianti di produzione, subappaltatori e fornitori, per esempio offrendo formazione e attività di engagement.

STYLE

⁷Incluse le Convenzioni ILO 155 e 183.

⁶Inclusa la Convenzione ILO 182 e la Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia.

5.1 Compliance e standard ambientali

I Fornitori sono tenuti a rispettare le leggi e le normative in materia di tutela ambientale vigenti sul territorio di operatività e di produzione, e devono adottare il principio di precauzione nella gestione delle proprie attività.

I Fornitori sono tenuti a istituire un sistema di gestione ambientale che contribuisca ad aumentare la responsabilità ambientale con un approccio risk-based. Si raccomandano per i siti operativi con impatti rilevanti sull'ambiente e per processi manifatturieri di larga scala le certificazioni dei sistemi di gestione connessi a tematiche ambientali (es. ISO 14001, ISO 50001, e EMAS).

I Fornitori sono anche invitati a contribuire al continuo miglioramento della performance ambientale attraverso analisi specifiche (es. Life Cycle Assessments, calcolo emissioni CO₂, ecc.). Inoltre, i Fornitori sono incoraggiati a implementare misure concrete per proteggere l'ambiente, anche nell'ambito di uno specifico piano ambientale o di sostenibilità, e adottando tecnologie green.

5.2 Consumo energetico e emissioni gas serra

I Fornitori sono chiamati a migliorare continuamente le performance ambientali delle loro attività, riducendo il consumo energetico e dunque le emissioni di gas serra, al fine di contribuire alla lotta al cambiamento climatico e al raggiungimento di target nazionali e internazionali di riduzione delle emissioni.

A tal fine, i Fornitori sono incoraggiati a identificare e monitorare tutte le fonti di consumo energetico rilevanti e sono tenuti a implementare un programma dedicato alla riduzione del consumo energetico e delle emissioni, raggiungibile anche attraverso l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile. 5.3 Consumo di acqua

I Fornitori sono tenuti a gestire e monitorare responsabilmente il consumo dell'acqua, una risorsa comune che necessita di essere salvaguardata e protetta, in conformità con leggi e normative vigenti in materia di prelievi idrici. Si suggerisce l'implementazione di adeguate strategie volte a minimizzare il consumo di acqua su base continuativa.

5.4 Gestione degli scarichi idrici e dei prodotti chimici

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi e normative nazionali e internazionali in materia di scarichi idrici, e garantire il più elevato impegno nell'adozione di misure volte a tale miglioramento. In particolare, qualora si utilizzassero prodotti chimici o altre sostanze potenzialmente dannose, i Fornitori sono tenuti a implementare un adeguato sistema di gestione per regolare l'utilizzo e lo smaltimento di tali sostanze, al fine di prevenire potenziali danni alle comunità locali e all'ambiente. I Fornitori sono tenuti a garantire appropriate attività di monitoraggio e controllo dello scarico di acqua, al fine di prevenire ed eventualmente identificare tempestivamente ogni possibile contaminazione, in conformità con gli standard più riconosciuti relativi a questi argomenti.

Ove possibile, l'utilizzo di sostanze meno dannose è fortemente consigliato, come indicato nella Sezione 6.

5.5 Gestione dei rifiuti

I Fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi e normative ambientali relative alla gestione dei rifiuti, con particolare attenzione alle disposizioni per i rifiuti pericolosi. I Fornitori sono tenuti a implementare programmi di riduzione dei rifiuti, e a promuovere il riutilizzo e il riciclaggio in tutte le operazioni e attività aziendali.

5.6 Standard di salute e benessere animale

Al fine di assicurare la promozione del rispetto della biodiversità e dei nostri ecosistemi, STYLE SRL esige che i Fornitori aderiscano alle più riconosciute best practice relative alla salute e al benessere animale. Qualora gli animali fossero coinvolti in qualsiasi fase della catena di fornitura di materiali, a loro vanno garantite appropriate condizioni di vita e di tutela (es. cibo, acqua, libertà di movimento, condizioni di vita dignitose e condizioni specifiche per specie che ne necessitano), e vanno trattati con

STYLE

livelli minimi di sofferenza. Ogni attività produttiva che coinvolge animali deve essere condotta in linea con i più alti standard e normative relativi alla salute e al benessere degli animali.

6. Produzione Responsabile

6.1 Ricerca e sviluppo per la sostenibilità

STYLE SRL attribuisce considerevole attenzione ai processi produttivi dei prodotti che fornisce ai clienti. Con l'obiettivo di andare oltre l'adesione a framework di sostenibilità, STYLE SRL mira a promuovere la sostenibilità attraverso la cultura dell'economia circolare, incoraggiando i suoi Fornitori a migliorare continuamente la performance ambientale dei prodotti, prestando attenzione al loro ciclo di vita. Per garantire ciò, incoraggia vivamente i Fornitori a promuovere il riciclaggio, il riuso e l'upcycle in tutti i processi manifatturieri, e a promuovere continuamente la ricerca di nuove soluzioni sostenibili. 6.2 Qualità e sicurezza di prodotto

STYLE SRL ritiene cruciali la qualità e sicurezza dei suoi prodotti, data l'importanza che l'azienda riserva ai suoi clienti e alle persone coinvolte nella filiera produttiva.

Per questo motivo, STYLE SRL richiede ai Fornitori di aderire ai più alti requisiti di qualità e sicurezza, a cominciare dalle disposizioni stabilite da normative nazionali e internazionali. Questi requisiti devono essere rispettati sia in termini di caratteristiche tecniche, al fine di garantire la durabilità del prodotto, sia in termini di sicurezza, al fine di garantire la salute e sicurezza del consumatore nell'uso del prodotto acquistato. Aderendo a questo Codice, il Fornitore dichiara dunque di impegnarsi nei confronti di questi requisiti e di condividerli con i suoi fornitori, lavoratori, impianti produttivi e subappaltatori.

I Fornitori devono anche aderire alle normative locali e internazionali in materia di utilizzo di sostanze pericolose o soggette a restrizioni, evitando l'utilizzo di materiali che potrebbero danneggiare la salute e sicurezza dei consumatori e di coloro che potrebbero essere esposti a questi prodotti nella catena di produzione. I Fornitori sono incoraggiati a utilizzare, ove possibile, le sostanze meno dannose disponibili, per il beneficio dell'ambiente e per ragioni di salute.

I Fornitori sono tenuti a trattenere e mantenere aggiornate le informazioni relative alle sostanze utilizzate e a rendere questa documentazione disponibile a STYLE SRL su richiesta, con i relativi documenti e qualsiasi certificazione ottenuta in materia, ove applicabile. STYLE SRL si riserva anche il diritto di condurre test chimici su materie prime, prodotti semi-finiti e finiti.

I Fornitori devono anche assicurare che i lavoratori coinvolti nelle attività di produzione ricevano una formazione appropriata su questi argomenti, al fine di eseguire efficacemente il loro lavoro e garantire l'aderenza ai più alti standard disponibili.

A tal riguardo, al fine di fornire ai clienti ulteriori garanzie, STYLE SRL invita tutti i Fornitori a implementare sistemi di controllo della qualità in conformità con le linee guida più riconosciute (es. ISO 9001) e con il regolamento REACH, al fine di garantire la più alta qualità dei prodotti.

6.3 Tracciabilità di materiali e prodotti

Nell'industria della moda, come anche in altri settori di attività, la tracciabilità dei prodotti è di crescente importanza. Da un lato, la tracciabilità permette di monitorare tutti gli aspetti relativi alla sostenibilità del prodotto stesso e dei suoi componenti, dall'altro, permette di indentificare qualsiasi rischio nei vari livelli del processo di fornitura.

Per questo motivo, STYLE SRL richiede che i Fornitori garantiscano la tracciabilità dei prodotti forniti, rendendo disponibili tutte le informazioni relative all'origine delle materie prime, al processo di fornitura del Fornitore, e anche ai processi manifatturieri del prodotto, necessarie per garantire la trasparenza della catena del valore di STYLE SRL.

La Società STYLE SRL si riserva il diritto di richiedere ai Fornitori informazioni relative ai loro stessi fornitori e subappaltatori (es. località di tutti gli impianti, origine delle materie prime chiave usate) per garantire la totale tracciabilità.

STYLE

7. Aderenza al Codice

7.1 Divulgazione del Codice

Il Codice di Condotta Fornitori di STYLE SRL sarà disponibile sul sito della Società e sarà distribuito a tutti i Fornitori.

7.2 Attività di monitoraggio e controllo

Al fine di verificare l'aderenza dei Fornitori al Codice e alle leggi vigenti, STYLE SRL si riserva il diritto di effettuare, direttamente o mediante il supporto di parti terze, controlli e ispezioni presso i Fornitori, i subappaltatori e ogni parte coinvolta nella catena del valore. Al fine di facilitare queste verifiche, i Fornitori sono tenuti a tenere registri accurati e aggiornati e a condividere queste informazioni con STYLE SRL su richiesta, e anche a fornire a STYLE SRL accesso totale agli impianti al fine di condurre ispezioni e raccogliere informazioni ove necessario.

7.3 Gestione casi di non-compliance

I Fornitori sono tenuti a rispettare il Codice e le leggi vigenti e ad impegnarsi a migliorare continuamente la propria performance di sostenibilità anche attraverso l'implementazione dei requisiti del Codice. STYLE SRL valuterà ogni caso di non-compliance su base individuale e applicherà disposizioni a seconda del tipo e della severità della situazione. Potrebbe essere richiesto ai Fornitori di implementare azioni correttive volte ad adattare le loro attività alle linee guida del Codice in un tempo congiuntamente accordato.

7.4 Segnalazioni di violazioni e contatti di riferimento

Qualora un Fornitore o una parte terza venisse a conoscenza di un caso effettivo o potenziale di violazione del Codice o di qualsiasi altro comportamento non etico, si incoraggia la tempestiva comunicazione a STYLE SRL attraverso il seguente indirizzo: info@styleferrara.it.